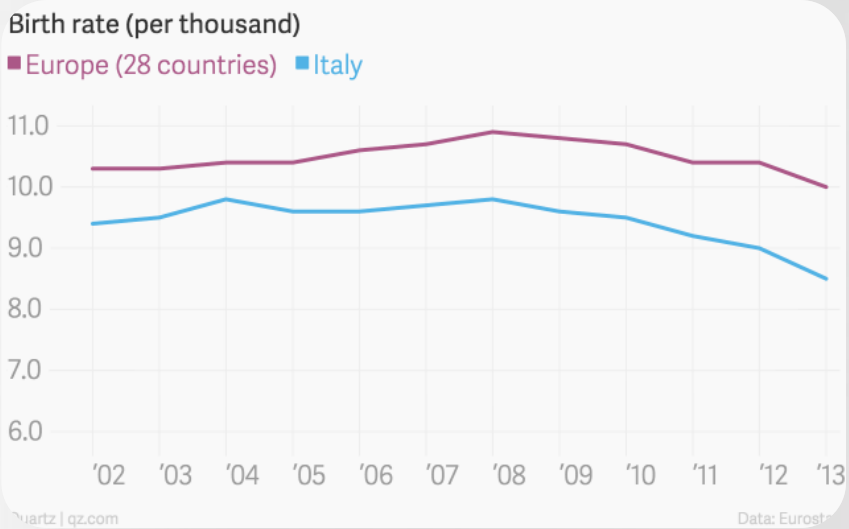
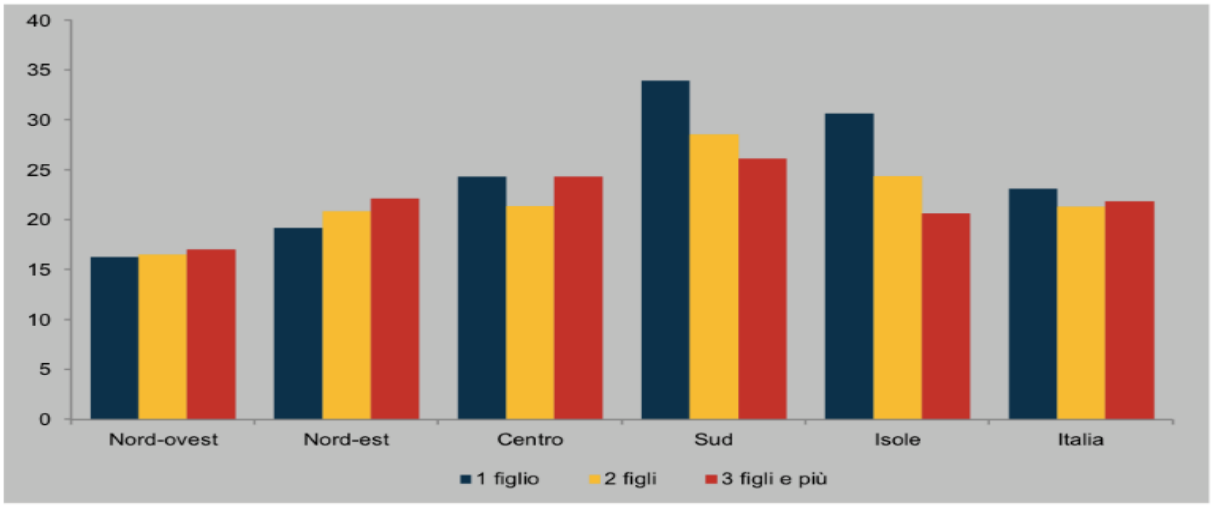
1+3 DOMANDE
3 INFORMAZIONI (utili)
1 SFIDA

WELFARE = BENESSERE?



«In Italia nascono meno bimbi che in tutta la UE»
La Reubblica, 8 luglio 2016



Le madri di nati nel 2009/2010 che hanno perso o lasciato il lavoro, per ripartizione geografica e numero di figli (anno 2012 Istat)

ITALIA = 111° (97° NEL 2014)

ECONOMIC PARTICIPATION AND OPPORTUNITY SUBINDEX
Ratio
Ratio: female labour force participation over male value
Wage equality between women and men for similar work (converted to female-over-male ratio)
Ratio: female estimated earned income over male value
Ratio: female legislators, senior officials and managers over male value
Ratio: female professional and technical workers over male value

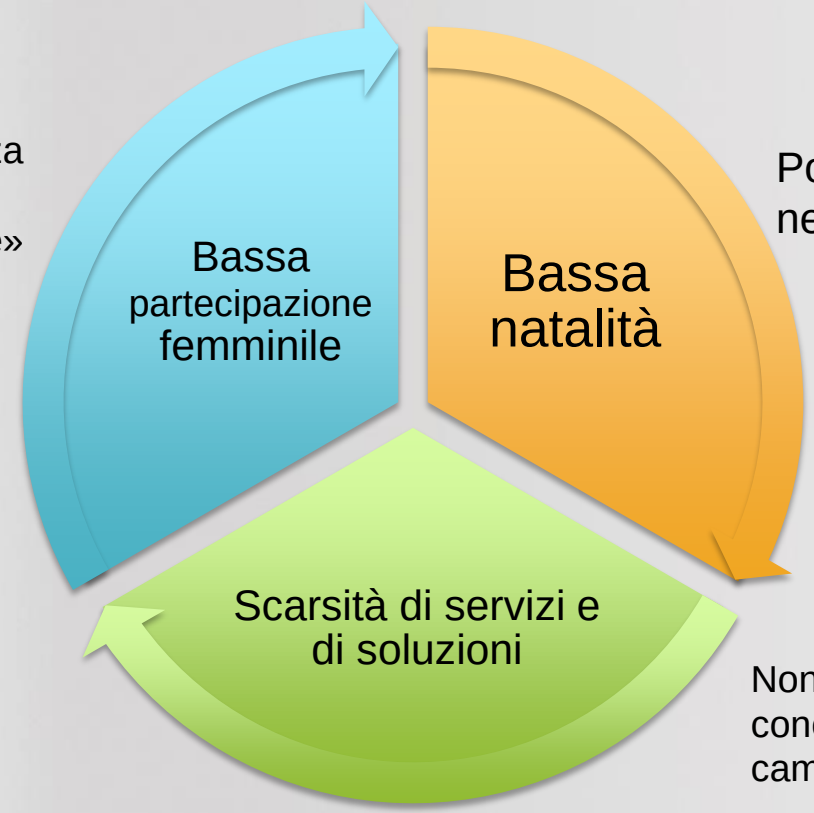
Stanno meglio di noi

Kyrgyz Republic	80
China	81
Venezuela	82
Zambia	83
Uganda	84
Belize	85
Dominican Republic	86
Greece	87
Cyprus	88
Brazil	89
Bhutan	90

Tajikistan	48
Tanzania	49
Romania	50
Zimbabwe	51
Austria	52
Trinidad and Tobago	53
Azerbaijan	54
Bulgaria	55
France	56
Panama	57
Gambia, The*	58

Nicaragua	100
Honduras	101
Paraguay	102
Suriname	103
Kuwait	104
Argentina	105
Japan	106
Swaziland	107
Ethiopia	108
Mali	109
Peru	110

Scarsa presenza di questi temi «dove si decide»



Poca speranza nel futuro

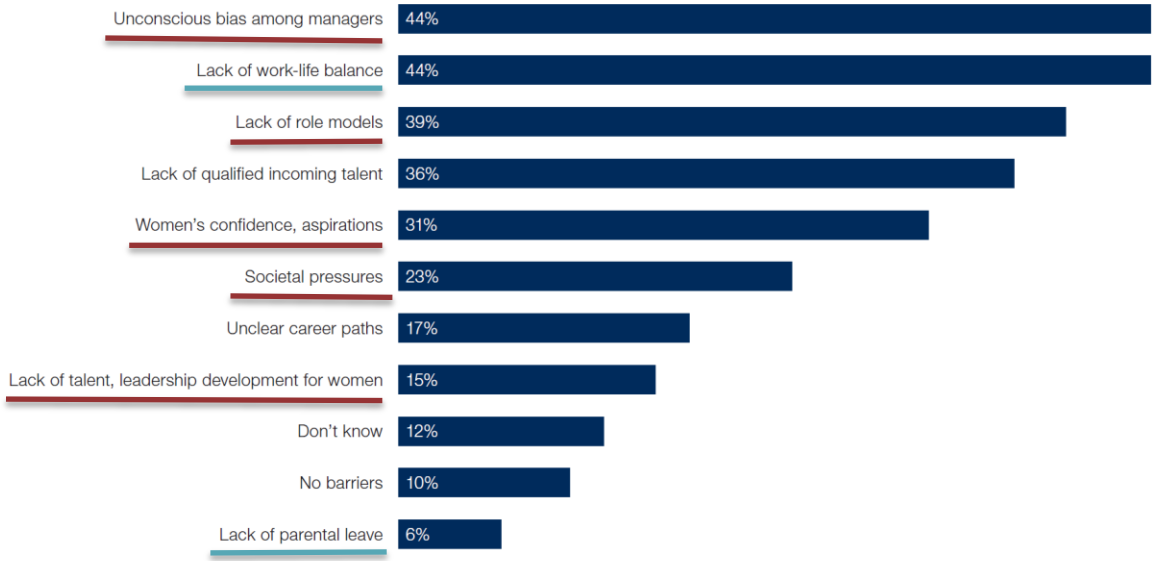
Non ci sono le condizioni concrete per un cambiamento

Alzi la mano chi è d’accordo con queste affermazioni

1. Natalità e lavoro femminile non sono collegati
2. La scarsissima partecipazione socioeconomica delle donne italiane dipende solo dalla mancanza di servizi
3. Non ci sono altri bias che impediscono alle donne di partecipare pienamente e con pari oppportunità al mondo del lavoro: se aumenta l’occupazione, l’occupazione femminile aumenta di pari passo

Figure 17: Significance of barriers to gender parity, industries overall

Share of respondents reporting barrier, %



Source: Future of Jobs Survey, World Economic Forum.
Note: Names of barriers have been abbreviated to ensure legibility.

COME

Smettere di risolvere i problemi a valle,
uno a uno e separatamente, e disegnare a monte una soluzione sistemica per il futuro del Paese

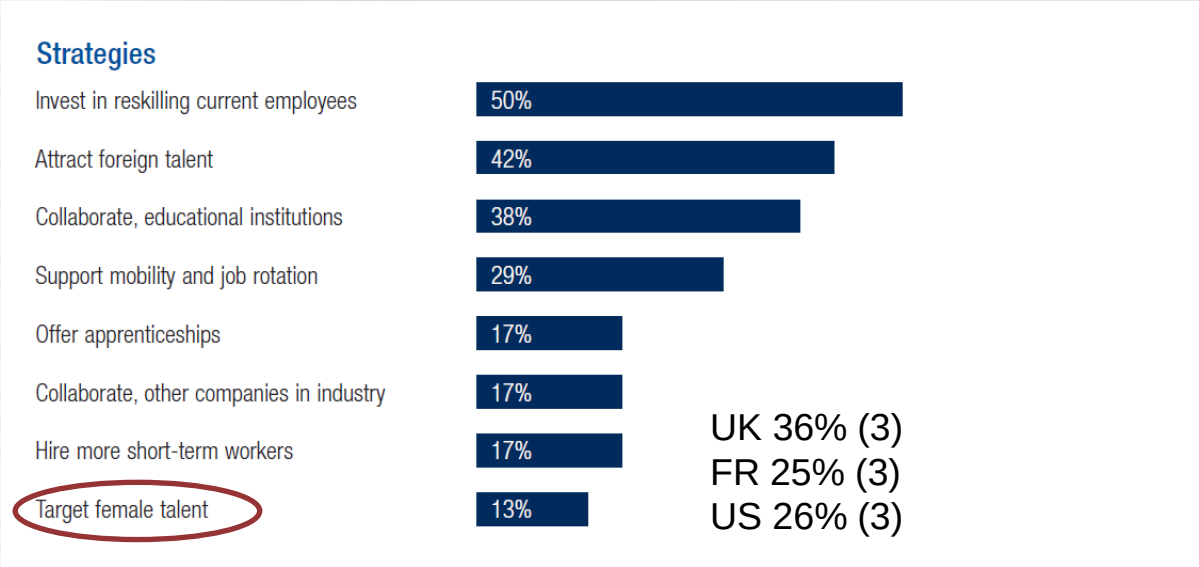
1. 65% of children entering primary school today will ultimately end up working in completely new job types that don’t yet exist.

World Economic Forum
The future of jobs

“

2. The biggest expected drivers of employment creation are demographic an socio economic in nature.

A proposito: l'intenzione di "utilizzo" in Italia è...



3. Life long learning

Companies must also begin offering lifelong skills training to their employees. Opportunities for education and skills enhancement need not end in young adulthood. Ongoing instructional programs can keep people apprised of best practices in their fields and allow them to stay up to date on the latest advances in technology

WORLD
ECONOMIC
FORUM
These are the
10 skills you'll
need in the
workplace
by 2020

SFIDA

Trasmettere la teoria è la parte più semplice: la formazione, per essere efficace, ha bisogno di «far mettere in pratica» le competenze, solo così vengono realmente apprese e migliorate.

WELFARE = (anche) VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Volta Paper 03

Generare futuro — Cultura e politiche per tornare ad essere un paese vitale

di Alessandro Rosina e Riccarda Zezza

www.voltaitalia.org

rz@maternityasamaster.com